

- SIDEA GROUP S.R.L. -

CODICE ETICO

(APPROVATO DAL CDA IN DATA 9 Jun 2025)

Lista di distribuzione

☐ CDA ☐ DPO ☐ AdS ☐ RSGI

Codice documento	[Sidea] Codice Etico		
Data revisione	6 Jun 2025		
Revisione	Rev. 1.0		
Redatto da	Vanna Carafa Giovanni Battista Gaudioso	Data	6 Jun 2025
Verificato da	Paolo Patruno	Data	6 Jun 2025
Approvato da	Vittorio Grassi	Data	9 Jun 2025

Storia del documento

Revisione	Data	Sintesi delle modifiche
0.1	14 May 2025	Stesura del documento
1.0	6 Jun 2025	Redazione versione finale per approvazione CDA

Sommario

Sommario.....	3
Premessa.....	4
Ambito di Applicazione.....	4
Missione, Visione e Valori Etici.....	5
Principi Etici Fondamentali.....	5
Principi di Condotta per Stakeholder.....	6
Meccanismi di Attuazione e Controllo.....	7
Comunicazione e Aggiornamento del Codice.....	7
Call to Action.....	7
Conosci. Comprendi. Rispetta.....	7
L'etica non si improvvisa. Si sceglie.....	7
Sii l'esempio che vuoi vedere.....	7
Ogni comportamento conta. Fai la differenza, ovunque ti trovi.....	8
Hai dubbi? Parla. Hai visto qualcosa? Segnala.....	8
Valore è anche rispetto.....	8
In ogni decisione metti il codice etico al centro.....	8

Premessa

In un contesto economico, sociale e tecnologico in continua trasformazione, il comportamento etico non è solo una scelta di responsabilità: è un fattore distintivo e strategico. Per Sidea Group, l'etica non è un accessorio alla performance, ma ne è parte integrante. La nostra identità aziendale si fonda sulla convinzione che il valore generato non possa prescindere dalla correttezza dei comportamenti, dalla coerenza tra ciò che dichiariamo e ciò che realizziamo, dal rispetto verso le persone, le comunità e l'ambiente.

Il presente **Codice Etico** nasce da questa visione: non rappresenta una semplice raccolta di norme, ma un vero e proprio patto morale e professionale che ogni persona di Sidea Group sottoscrive, nel proprio ruolo, per contribuire in modo consapevole allo sviluppo dell'organizzazione e alla costruzione di relazioni solide, durature e basate sulla fiducia.

Adottare un **Codice Etico** significa affermare un'identità: dichiarare chi siamo, cosa riteniamo giusto, come vogliamo agire. Per Sidea Group, significa anche rafforzare un modello di governance orientato alla sostenibilità, alla trasparenza e alla legalità, coerente con il nostro Modello 231, con il Sistema di Gestione Integrato Qualità e Sicurezza delle Informazioni, e con le Linee Guida Anticorruzione.

Il Codice si applica a tutti: non solo ai vertici aziendali, ma anche a chi opera quotidianamente nei progetti, nei servizi, nei rapporti con clienti, fornitori, istituzioni e colleghi. È uno strumento concreto per prevenire comportamenti scorretti, promuovere una cultura condivisa e orientare le scelte anche nei contesti più complessi.

Per questo, conoscerlo, comprenderlo e rispettarlo è una responsabilità comune. E soprattutto, è un atto di coerenza con ciò che Sidea Group sceglie di essere: un'impresa che innova con coscienza, cresce con integrità e costruisce valore con le persone.

Ambito di Applicazione

Sidea Group ritiene che una governance solida e una cultura etica condivisa siano i pilastri fondamentali per una crescita sostenibile, duratura e responsabile. Il presente Codice Etico rappresenta la carta di riferimento valoriale e comportamentale della Società, guidando l'agire quotidiano di tutti coloro che collaborano con Sidea, in qualunque funzione o ruolo.

Destinatari del Codice:

- Membri degli organi societari (CdA, AD, OdV);
- Manager e dipendenti;
- Collaboratori esterni, consulenti, partner e fornitori;
- Clienti, stakeholder istituzionali e la comunità locale nelle aree in cui Sidea opera.

Il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, del Sistema di Gestione Integrato Qualità e Sicurezza delle Informazioni (SGQSI) e delle Linee Guida Anticorruzione.

La sua osservanza è vincolante e costante. È pubblicato sulla Intranet Aziendale Sidea (IAS), divulgato tramite attività di onboarding e formazione, ed è oggetto di aggiornamento periodico.

Missione, Visione e Valori Etici

Sidea Group nasce con un obiettivo chiaro e profondo: generare impatto positivo nel mondo. Lo facciamo mettendo insieme innovazione, cultura della conoscenza e centralità della persona, per costruire soluzioni che non solo rispondano alle sfide del presente, ma creino valore duraturo per clienti, territori e comunità. Ogni progetto che intraprendiamo è un passo verso un futuro più equo, consapevole e sostenibile.

Ci guidano valori che non sono solo principi, ma impegni quotidiani, scelti con cura e vissuti con coerenza:

- **Innovazione responsabile**

Non ci limitiamo a inseguire il progresso: lo orientiamo con consapevolezza. Appliciamo tecnologie e metodologie all'avanguardia per trasformare i processi, con uno sguardo etico e una visione sostenibile, affinché l'innovazione sia sempre al servizio dell'essere umano e del pianeta.

- **Centralità delle persone**

Le persone sono il cuore pulsante di tutto ciò che facciamo. Crediamo nel talento, nell'ascolto, nella forza della diversità. Coltiviamo ambienti inclusivi, stimolanti e sicuri, dove ogni individuo possa sentirsi parte attiva di un progetto collettivo, valorizzato nella sua unicità.

- **Trasparenza e integrità**

Scegliamo la via della chiarezza, della correttezza e dell'onestà. Ogni relazione, interna o esterna, è fondata sul rispetto e sulla fiducia reciproca. Per noi l'integrità non è un'aspettativa, ma un fondamento imprescindibile del nostro agire.

- **Cultura della conoscenza**

Condividere, imparare, evolvere: crediamo che il sapere non sia solo potere, ma una responsabilità. Promuoviamo il confronto tra competenze, l'apprendimento continuo e l'apertura interdisciplinare, perché solo insieme possiamo crescere e generare impatto.

- **Responsabilità sociale e ambientale**

Siamo parte di un ecosistema più grande, e ce ne prendiamo cura. Ogni nostra azione è orientata a uno sviluppo sostenibile e rispettoso, con l'obiettivo di ridurre il nostro impatto ambientale e generare valore per le comunità in cui viviamo e lavoriamo.

Principi Etici Fondamentali

Tutti gli stakeholder sono tenuti a osservare e promuovere i seguenti principi:

- **Legalità**

Osservanza rigorosa delle leggi e normative vigenti, a livello nazionale e internazionale, e delle policy aziendali.

- **Integrità**

Rifiuto di ogni forma di corruzione, abuso, favoritismo, manipolazione o comportamento scorretto.

- **Equità**
Parità di trattamento, rispetto delle diversità, inclusione, meritocrazia e valorizzazione delle competenze.
- **Responsabilità individuale e collettiva**
Agire con consapevolezza dell'impatto delle proprie decisioni, promuovendo il miglioramento continuo.
- **Trasparenza**
Tracciabilità e chiarezza nei processi, nelle comunicazioni e nella rendicontazione.
- **Riservatezza e protezione dei dati**
Salvaguardia delle informazioni sensibili aziendali, dei dati personali e delle conoscenze acquisite.
- **Sostenibilità ambientale e sociale**
Impegno concreto verso pratiche operative a basso impatto, coerenza con gli obiettivi ESG e con la responsabilità sociale d'impresa.

Principi di Condotta per Stakeholder

Stakeholder	Principi di Condotta
Proprietà CDA	Promuovere una visione etica, sostenibile e di lungo termine. Adottare decisioni trasparenti, documentate e misurabili.
Management Staff	Dare l'esempio, guidare con responsabilità, valorizzare le competenze favorendo la parità di genere e garantire il rispetto di norme, ruoli e processi.
Dipendenti Collaboratori	Contribuire attivamente alla cultura aziendale, agire con lealtà, rispettare regole e policy, mantenere riservatezza e rispetto reciproco, osservare la parità di genere, consentire equità salariale.
Clienti	Operare in modo professionale, fornendo soluzioni affidabili, trasparenti, di valore. Garantire la tutela dei dati e dell'informazione.
Fornitori Partner	Costruire relazioni basate su trasparenza, affidabilità, continuità e piena conformità alle regole.
Consulenti	Aderire agli stessi standard etici e comportamentali richiesti all'organizzazione.
PA Istituzioni	Interlocazione formale, corretta, tracciabile. Nessun comportamento ambiguo o opaco è tollerato.
Comunità Territorio	Sostenere iniziative locali, contribuire al benessere della collettività, promuovere l'impatto sociale positivo e la parità di genere.
Competitor	Agire secondo i principi della concorrenza leale, evitando qualsiasi forma di denigrazione o uso improprio di informazioni sensibili.
Ambiente	Minimizzare e compensare l'impatto ecologico, promuovere l'efficienza energetica, orientare le scelte a criteri di circolarità e sostenibilità.

Meccanismi di Attuazione e Controllo

Sidea Group adotta un sistema strutturato per garantire l'effettiva applicazione del Codice:

- Il Codice è distribuito in fase di onboarding, pubblicato in Intranet e oggetto di formazione periodica.
- Le violazioni o condotte sospette possono essere segnalate in modo riservato attraverso il canale whistleblowing 231, conforme al D.Lgs. 24/2023.
- Le segnalazioni sono gestite in modo imparziale, con garanzia di anonimato e assenza di ritorsioni verso i segnalanti in buona fede.
- La vigilanza sull'osservanza del Codice è affidata all'Organismo di Vigilanza (OdV), che ne verifica l'efficacia e propone eventuali aggiornamenti.
- Ogni violazione può comportare conseguenze disciplinari, contrattuali o legali, fino alla risoluzione del rapporto.

Comunicazione e Aggiornamento del Codice

- Il Codice è disponibile in formato digitale sulla Intranet Aziendale Sidea, consultabile da tutti i collaboratori.
- È parte integrante del processo di accoglienza per i nuovi assunti, e oggetto di refresh periodici tramite momenti formativi.
- Può essere comunicato anche a stakeholder esterni (es. fornitori, clienti, partner) attraverso appositi allegati contrattuali o comunicazioni formali.
- È aggiornato periodicamente dall'OdV, in coordinamento con la Direzione e le funzioni preposte, tenendo conto dell'evoluzione normativa, giurisprudenziale, organizzativa e del contesto ESG.

Call to Action

Conosci. Comprendi. Rispetta.

Il Codice Etico non è solo un documento: è l'essenza della nostra cultura aziendale. Racchiude i principi che guidano ogni nostra decisione, ogni relazione, ogni azione. Conoscerlo è il primo passo. Comprimerlo davvero è una scelta di consapevolezza. Rispettarlo ogni giorno è il modo in cui dimostriamo, concretamente, chi siamo e cosa vogliamo essere.

L'etica non si improvvisa. Si sceglie.

Agire con etica significa scegliere, ogni volta, la via della correttezza, della trasparenza e del rispetto. Anche quando nessuno ci guarda. Anche quando è più difficile. L'etica è una pratica quotidiana, fatta di gesti coerenti, scelte responsabili e coraggio morale. È un patto che stringiamo con noi stessi, con i colleghi, con i clienti e con la società.

Sii l'esempio che vuoi vedere.

Ogni persona in Sidea è ambasciatrice dei nostri valori. Il modo in cui ti comporti crea cultura, influenza gli altri, costruisce fiducia. Non aspettare che siano gli altri a fare la cosa giusta: inizia tu. Sii un modello di integrità, empatia e responsabilità. Ricorda: ogni comportamento ha un impatto. Anche il tuo.

Ogni comportamento conta. Fai la differenza, ovunque ti trovi.

Non esistono ambiti “neutri”. Ogni contesto, ogni azione, ogni decisione è un’occasione per fare la differenza, per dare valore al nostro lavoro e al nostro nome. Che tu sia in sede, da un cliente, in smart working o in trasferta, il Codice Etico ti accompagna. È il tuo riferimento, sempre.

Hai dubbi? Parla. Hai visto qualcosa? Segnala.

Il coraggio di chiedere chiarimenti, di fermarsi prima di agire, di segnalare comportamenti scorretti è una forma altissima di responsabilità. Non girarti dall’altra parte. Il canale whistleblowing 231 è attivo, sicuro e riservato. È uno strumento per proteggere l’azienda, i colleghi, te stesso. La trasparenza inizia da ogni singola voce che sceglie di farsi sentire.

Valore è anche rispetto.

Rispetto per le persone, nelle loro diversità e unicità.

Rispetto per il lavoro, svolto con cura, precisione e onestà.

Rispetto per l’ambiente, attraverso scelte consapevoli e sostenibili.

Rispetto per le regole, che tutelano i diritti di tutti e definiscono il perimetro entro cui crescere in sicurezza.

Il rispetto è il fondamento del nostro modo di essere azienda e cittadini del mondo.

In ogni decisione metti il codice etico al centro

Chiediti sempre:

- **Mi sto comportando in modo corretto e trasparente?**
- **Sto rispettando leggi, policy, persone, informazioni?**
- **Le mie azioni riflettono i valori di Sidea?**

Se la risposta è “**sì**”, sei sulla strada giusta.

Se hai dubbi, **chiedi prima. Agisci dopo.**

Il Codice Etico non è un ostacolo, ma una guida.

Non limita, ma illumina.

È ciò che ci distingue, ciò che ci rende affidabili, credibili, solidi.

Il Codice Etico non è una formalità da archiviare, ma uno strumento vivo.

Leggilo con attenzione. Applicalo con convinzione. Condividilo con chi lavora con te.

È disponibile sulla Intranet Aziendale, ma il suo posto è nel tuo quotidiano.

Nei piccoli gesti come nelle grandi decisioni.

Essere parte di Sidea significa scegliere ogni giorno di essere migliori. Insieme.